



Protestantse gemeente  
Nieuwerkerk

---

**Beleidsplan**

## ***Protestantse gemeente te Nieuwerkerk***



Gewijzigd en opnieuw vastgesteld in de kerkenraad: juni 2015

## Inhoudsopgave

Context van de gemeente .....	2
Visie.....	3
Programma.....	4
Kerkenraad en gemeente .....	4
Beleidsvoornemens .....	5
Pastoraat .....	6
Diaconaat.....	9
Zending.....	11
Financiën en beheer .....	13
Jeugdbeleid.....	15
Eredienst en kerkmuziek.....	17
Educatie en toerusting .....	19
Communicatie: een pr-plan .....	21

## Context van de gemeente

De Protestantse gemeente te Nieuwerkerk is voortgekomen uit de Gereformeerde Kerk Nieuwerkerk/Oosterland en de Hervormde gemeente te Nieuwerkerk. Na een lange periode van steeds toenemende samenwerking ontstond de Samen op Weg gemeente Duiveland. Sinds 1990 is er één predikant voor beide gemeenten. Nadat de landelijke eenwording in de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) per 1 mei 2004 een feit was, kon onze gemeente gaan fuseren. Per 1 januari 2005 kwam de plaatselijke eenwording tot stand en heetten we Protestantse gemeente te Nieuwerkerk.

Het samengaan bracht met zich mee de verkoop van de Gereformeerde Kerk (Jakobuskerk geheten). Met de opbrengst van de verkoop, samen met de opbrengst van bijzondere aktiedagen en dankzij de zelfwerkzaamheid van vele vrijwilligers, werd een nieuw kerkcentrum gefinancierd aan de Johanneskerk (het van oorsprong Hervormde kerkgebouw). Dit kerkcentrum, Punt-3, werd in december 2004 officieel in gebruik genomen.

Onze gemeente is een veelkleurige gemeente. Mensen met verschillende overtuigingen en geloofsinzichten komen bij ons samen in de kerk, op zondag en doordeweeks. Wat hen bindt is het verlangen naar een goede uitleg en toepassing van de bijbelse boodschap. Ook wordt er gezocht naar een gemeenschap waar ieder met respect wordt ontvangen en steun ervaren kan in moeilijke tijden. De veelkleurigheid wordt daarbij soms als verrijking ervaren, soms als struikelblok op de weg naar elkaar.

Het aantal leden bedraagt eind mei 2015: 452, van wie 206 belijdende leden, 246 doopleden, 41 blijkgivers van verbondenheid, 237 pastorale eenheden.

We zijn kerk op een dorp waar behalve onze Protestantse gemeente, een Gereformeerde Gemeente, een Gereformeerde Gemeente in Nederland en sinds 2005 een Hersteld Hervormde Gemeente zijn. Veel gemeenteleden hebben hun wortels in een van deze gemeenten of maken deel uit van een familie / vriendenkring die behoort bij deze gemeenten. Officiële vormen van samenwerking tussen onze gemeente en de overige kerkgenootschappen zijn er niet.

Daarnaast is er een groep mensen die tot een kerkgenootschap buiten Nieuwerkerk behoort, bijv. tot de Christelijk Gereformeerde Kerk te Zierikzee. Tenslotte is er een grote groep mensen die buiten een kerkverband staat. Door familieverbanden en vriendschapsbanden is er ook volop contact tussen hen en leden van onze gemeente.

Er zijn twee basisscholen op Nieuwerkerk, een christelijke en een openbare school. Op de openbare school wordt godsdienstonderwijs gegeven. De christelijke 'School met de bijbel' wordt in methodes en sfeer gekenmerkt door de tradities van de Gereformeerde Gemeentes. Op beide scholen ontvangen kinderen van onze gemeente onderwijs.

## Visie

Wij willen een gemeenschap zijn waarin Gods Woord als Woord van troost en hoop tot klinken wordt gebracht en waarin mensen – aangemoedigd door dat Woord – elkaar terzijde staan. ‘Samen lezen en leven uit de bijbel’ en ‘omzien naar elkaar’ worden door ons als de twee kernen van het gemeente-zijn ervaren. De gemeente rekent zich tot de midden-orthodoxie.

### **Samen lezen en leven uit de bijbel**

Wij willen een gemeente zijn die open staat voor mensen van alle leeftijden en allerlei achtergronden en ruimte bieden voor verschil in geloofsbeleving. De gemeente willen we zien als een zoekgemeenschap, waar volop ruimte is voor communicatie en dialoog, ook met naburige gemeentes.

Wij geloven dat de bijbel een fundament van hoop en vertrouwen legt onder ons leven. In de woorden van de bijbel licht het beeld van God op. Wanneer wij de verhalen delen met elkaar – in het bijzonder het getuigenis over het leven, de dood en de opstanding van Jezus Christus - mogen we de genadevolle liefde van God ontdekken. Wij willen ons geloof ook nadrukkelijk betrekken op ons leven van alle dag en daaruit leven en ervan getuigen.

De samenkomst op zondag, waarin de uitleg en de verkondiging van het evangelie centraal staat, is het kloppende hart van de gemeente.

Maar ook in doordeweekse samenkomsten waar de bijbel geopend wordt en met elkaar gesproken wordt over het geloof, waar samen gebeden of gezongen wordt, willen we elkaar stimuleren en helpen om de relatie met God te zoeken, te onderhouden en te verdiepen.

### **Omzien naar elkaar**

We willen een pastorale en diaconale gemeente zijn.

We willen veel aandacht besteden aan het pastoraat. In Zijn liefde zoekt God ook nu mensen op. In de bijbel worden wij het lichaam van Christus genoemd. Als christenen mogen wij fungeren als Zijn handen, Zijn voeten, Zijn ogen, Zijn oren, Zijn mond. Samen vormen we één lichaam, waarbinnen iedereen anders, maar even nodig is. De Protestantse gemeente te Nieuwerkerk is dus wat het dorp, de omgeving, ziet en merkt van Jezus Christus. Dit krijgt gestalte in het werk van predikant en pastoraal team, maar daarnaast moeten we het ‘ambt van alle gelovigen’ voortdurend onder de aandacht en in praktijk brengen. We willen omzien naar elkaar, sterk meelevend zijn met gemeenteleden die zorg en steun nodig hebben of met mensen buiten de eigen gemeente die onze aandacht vragen.

We willen midden in de actualiteit van de samenleving staan. We vinden het belangrijk dat er recht gedaan wordt aan de sociaal zwakkeren, aan minderheden, aan een duurzame samenleving. De diaconie wil mensen in de knel een helpende hand bieden, financieel, maar ook door inzet, daadkracht en gebed.

Daarom dromen wij van een kerk voor de wereld, dichtbij en veraf, een kerk als een levendige, open gemeenschap, die een positieve zegenrijke uitstraling heeft naar zijn omgeving. Gastvrij en geroepen om Jezus Christus te vertegenwoordigen, vol van geloof, hoop en boven alles de liefde.

## Programma

### Kerkenraad en gemeente

*Het protestantisme heeft het geloof van de enkeling hoog, maar weet ook hoezeer de gemeenschap nodig is.*

*Wij leven van de verwondering en geloven dat God het laatste woord heeft (Gezang 225:3). Daarom maken wij werk van gemeenschappelijke bemoediging, liefdevolle en effectieve begeleiding van de gemeente en doelgerichte gemeenteopbouw.*

*(Leren leven van de verwondering, pag. 6 en, met een kleine aanpassing, pag. 12)*

De kerkenraad geeft leiding aan het werk van de gemeente. De kerkenraad bepaalt de visie en de beleidsdoelen van de gemeente (zoals verwoord in dit beleidsplan) en is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid.

Aan de andere kant is de kerkenraad er ten dienste van de gemeente. Hij zorgt ervoor dat al het gemeentewerk mogelijk is, stimuleert op positieve wijze de verschillende werkgroepen in de gemeente en creëert ruimte voor gemeenteleden om hun gaven in te zetten voor de gemeente.

Van kerkenraadsleden wordt verwacht dat zij open staan voor de leden van de gemeente, hen serieus nemen in hun vragen en positief-kritisch stimuleren tot deelname aan het gemeenteleven.

Het is belangrijk dat kerkenraadsleden worden toegerust voor hun taak:

- door deelname aan de ambtsdragerscursus van het Steunpunt Zuidwest (en andere cursussen)
- door onderling in gesprek te blijven over (de beleving van) hun ambtswerk en door in de kerkenraadsvergaderingen tijd vrij te maken voor toerusting en voor het geloofsgesprek.

Voor een goed functioneren van de kerkenraad is een goede relatie met de gemeente van groot belang.

Het is daarom belangrijk dat gemeenteleden en kerkenraadsleden elkaar ontmoeten:

- op de gemeenteavond
- op wijkontmoetingsavonden, thema-avonden
- voor of na de kerkdiensten, zeker bij het koffiedrinken
- tijdens het Hart van Nieuwerkerk

Van gemeenteleden wordt gevraagd zich in te zetten voor de gemeente met de eigen gaven en naar eigen mogelijkheden. Van hen wordt verwacht de kerkenraadsleden te aanvaarden, voor hen te bidden en positief-kritisch met hen mee te denken en te werken.

## **Beleidsvoornemens**

Meer tijd en ruimte geven aan het onderlinge gesprek op de kerkenraad over het functioneren in het ambt, ieders vragen en dromen. In ieder geval zijn de vergaderingen van oktober (als de afgetreden ambtsdragers afscheid nemen) en van februari (als standaard op de agenda wordt opgenomen: een eerste terugblik voor de nieuw aangetreden ambtsdragers) voor dit thema geschikt.

In de drukte van de vele taken keuzes maken voor prioriteiten in het gemeentewerk per seizoen.

Het contact tussen kerkenraad, groepen en gemeenteleden intensiveren.

Gemeenteleden bewust maken van hun verantwoordelijkheid voor de gemeente en hen helpen hun gaven naar vermogen in te zetten.

## Pastoraat

*De kerk wil een gemeenschap zijn waar mensen zich geborgen kunnen weten. De gemeenschap, die de kerk is, weerspiegelt iets van de ruimte en de geborgenheid die God aan mensen schenkt (vgl. Leren leven van de verwondering, p. 11).*

### Pastorale opdracht

Als we in de kerk over pastoraat spreken, gaat het om de levenshouding waartoe Christus ons geroepen heeft: dat we elkaar liefhebben zoals Hij ons heeft liefgehad, dat we met het Woord van God in ons hart geschreven naast (en niet boven) elkaar zullen staan, een open oor en hart voor elkaar hebben, voor en met elkaar bidden, elkaar opzoeken, helpen, vasthouden, troosten en bemoedigen. Maar ook elkaar aanscherpen en vermanen horen daarbij.

In het boek Handelingen (2:41-47) lezen we wat er gebeurt als de Heilige Geest mensen verenigt in het geloof in de Here Jezus Christus. Zij gaan deel uitmaken van een levende gemeente, die regelmatig samenkomt om het Evangelie te horen en te bidden (“volharden bij het onderwijs der apostelen,.. en de gebeden”). Daarnaast kenmerkt deze gemeente zich door een grote onderlinge betrokkenheid en een warm meeleven met elkaar. Ze zoeken elkaar thuis op, gebruiken maaltijden met elkaar, en ondersteunen elkaar metterdaad. Ze hebben ‘oog voor elkaar’, zien naar elkaar om. Ze zijn blij met de blijden, en wenen met de wenenden (Rom. 12:15).

Dit ‘oog voor elkaar’ hebben, dit omzien naar elkaar is een belangrijke taak van *alle* gemeenteleden. Wij noemen dit *het onderlinge pastoraat*. Het vormt de basis van alle omzien naar elkaar in de gemeente. Momenten van omzien naar elkaar kunnen bijvoorbeeld zijn: koffie-ontmoeting na een kerkdienst, wijkontmoetingsavonden, huisbezoek, kaarten van meeleven, voorbeden, Hart van Nieuwerkerk, ouderenmiddagen, etc.

### Pastorale opdracht toegespitst

De geestelijke leiding van de gemeente (de ambtsdragers) ziet zich voor de taak gesteld gemeenteleden bewust te maken van hun pastorale opdracht en roeping. Daarnaast beijvert de geestelijke leiding zich ook zelf in het beantwoorden aan de roeping die met het ambt meekomt. Vanuit deze gerichtheid is een structuur van pastorale zorg gegroeid die door de predikant en de ouderlingen met een specifieke pastoraatopdracht worden gecoördineerd. Daarbij worden zij ondersteund door pastoraal werkers. Dit zijn gemeenteleden die volgens kerkordelijke aanwijzingen en volgens één van de Orden van Dienst uit het Dienstboek in een pastorale bediening zijn gesteld. Deze dienaars (predikant, ouderlingen en pastoraal werkers) vormen met elkaar het Pastoraal Team (PT).

### Pastoraal Team

Het PT werkt volgens een Werkplan. Uitgangspunt daarbij is enerzijds een structuur van pastorale zorg die volgens leeftijdscategorieën is gestructureerd. En anderzijds een pastorale zorg die zich nadrukkelijker oriënteert aan het verzoek van pastoranten zelf, respectievelijk een grotere verantwoordelijkheid van gemeenteleden veronderstelt voor het mogelijk maken van een pastorale ontmoeting.

In het Werkplan zijn de beleidsontwikkelingen die tot het huidige pastorale beleid (speerpunten: leeftijdscategorieën en vraaggericht) hebben geleid, in een korte historische schets geplaatst. Voorts beschrijft het werkplan de onderscheiden verantwoordelijkheden van de leden van het PT. Als bijlagen bij het Werkplan zijn lijsten toegevoegd die dienen als werkdocumenten.

Het PT vergadert doorgaans driemaal per jaar, in februari, mei en november. De februari-vergadering staat grotendeels in het kader van toerusting en tijdens de november-vergadering is ook de bezoekersgroep (zie verder) aanwezig.

Het PT is onderverdeeld in sub-teams. De sub-teams, die naar de leeftijdscategorieën zijn georganiseerd, komen frequenter bijeen en voeren onderling werkoverleg.

In principe treedt de predikant op als voorzitter, resp. coördinator van het PT, en de ouderlingen als coördinator van de sub-teams van het PT. Voor nadere uitwerking van verantwoordelijkheden en werkafspraken wordt verwezen naar het Werkplan PT.

Het PT stelt iemand aan die de secretariële werkzaamheden behartigt van het PT. Dat kan iemand zijn binnen het PT. Het kan echter ook iemand zijn buiten het PT. In zulks wordt de kandidaat bij aanvang van de werkzaamheden verzocht om de gelofte van geheimhouding af te leggen. Dit kan geschieden tijdens de ambtsdragerdienst, doch ook bij aanvang van de eerstvolgende vergadering. De meest voorkomende werkzaamheden worden in het Werkplan PT beschreven.

Het PT informeert middels rapportages de Kerkenraad van de ontwikkelingen, in het bijzonder wanneer daar aanleiding toe is.

### **De Bezoekersgroep**

In samenwerking met en als ondersteuning van het PT verzorgen ongeveer 8 dames het bezoekwerk bij ongeveer 25 personen, veelal senioren, eenzaam en alleenstaand. In het jaarlijkse overleg wordt onderlinge afstemming gezocht en worden werkafspraken gemaakt. Eén persoon van de bezoekersgroep geldt als contactpersoon tussen de bezoekersgroep enerzijds en het PT anderzijds gedurende het seizoen teneinde communicatielijnen kort en soepel te houden.

### **Toerusting**

De leden van het PT doen zeer belangrijk en soms ook zwaar werk. Omdat er veel van hen gevraagd wordt, is het noodzakelijk dat zij ook toerusting en vorming ontvangen. Als basis kan gelden de basiscursus Pastoraat van het Protestantse Centrum voor Toerusting en Educatie (PKN). Daarnaast is er de mogelijkheid voortgezette toerusting te organiseren, middels de bijdrage van een gastspreker of de eigen predikant. Het besluit hiertoe komt in gezamenlijk overleg tot stand. Van even grote waarde wordt de onderlinge toerusting beschouwd: het leren van elkaars ervaringen, zowel de teleurstellende als de verheugende.



## **Beleidsvoornemens**

- De gemeente bewust maken van haar pastorale roeping.
- De gemeente bewust maken van de wijze waarop de pastorale zorg in onze gemeente is georganiseerd. Een aandachtspunt dat na de invoering van de nieuwe structuur nog steeds nodig blijkt.
- Het besef versterken dat iedereen een beroep kan doen op het PT. Dat de leden ervan graag bereid zijn te luisteren. Het kan tot grote steun zijn samen met een PT-lid te bidden, of een gebedsintentie voor het voorbedegebed tijdens de kerkdienst op te stellen.
- Gemeenteleden wijzen op het belang van het nemen van eigen initiatief tot pastoraal contact.
- PT-leden willen het vertrouwen van gemeenteleden wekken door steeds aan hun pastorale grondhouding te werken.
- De gemeente leren om in toenemende mate gebruik te maken van de invulstrook.
- Het onder de aandacht blijven brengen van het werken met de zogenaamde 'wenskaarten'.
- Het organiseren van wijkontmoetingsavonden, en nadenken over andere, misschien aan onze situatie meer geëigende, vormen van pastoraat (vgl. de leeftijdscategorieën).

## Diaconaat

*De kerk wil een zorgzame gemeenschap zijn die zich bekommert om mensen in problemen, hen bijstaat en voor hen opkomt.*

*De kerk wil een beweging van hoop en verwachting zijn waarin mensen elkaar dichtbij en veraf inspireren over de grenzen van armoede, onrecht en hopeloosheid heen.*

*(Leren leven van de verwondering, pag. 11)*

### **Algemeen**

Diaconaat is een belangrijk onderdeel van het kerkenwerk. De kerkelijke gemeente is er niet voor zichzelf. Een gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door te delen wat haar aan gaven is geschonken, te helpen waar geen helper is, en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht plaatsvindt. Diakenen maken de gemeenteleden bewust van deze diaconale roeping en helpen mee aan deze roeping gestalte te geven.

De diakenen helpen de gemeenteleden de bijbel te lezen als een boek met een opdracht tot naastenliefde. Zij leren hen de Maaltijd van de Heer te vieren als een uitnodiging om ook zelf in navolging van Christus dienstbaar te leven. Ook vervullen zij namens de gemeente een aantal diaconale taken.

De diaconie werkt aan de hand van een werkplan dat jaarlijks wordt aangepast.

De diakenen hebben een 4-tal hoofdopdrachten:

- 1) Het treffen, waar nodig, van voorzieningen tot verlening van diensten aan hen, die hulp behoeven en tot bevordering van het maatschappelijk welzijn.
- 2) Het bijeenbrengen, beheren en besteden van diaconale goederen en gelden.
- 3) Het deelnemen aan ambtelijke vergaderingen zoals kerkenraad en de aanwezigheid in kerkdiensten, met name bij het Heilig Avondmaal vervullen de diakenen een belangrijke rol.
- 4) Het dienen van de Kerk in haar taak om gemeente, overheid en samenleving te wijzen op haar roeping om ten aanzien van sociale vraagstukken, gerechtigheid te betrachten.

### **Organisatie**

Het college van diakenen telt minimaal 4 diakenen. Het college van diakenen komt 6 maal per jaar bijeen voor een vergadering. Namens de diaconie heeft een van de diakenen (voorzitter) zitting in het moderamen. Een aantal zaken behoeven de goedkeuring van de kerkenraad, zoals: werkplan, begroting en jaarrekening. Daarnaast wordt verantwoording afgelegd en de kerkenraad geïnformeerd.

### **Financiële middelen en vermogen**

De wekelijkse collecten vormen de belangrijkste en vaste bron van inkomsten voor de diaconie. Andere bronnen van inkomsten zijn afkomstig uit het collecteplan, giften, en rente.

Conform de landelijke richtlijnen van de PKN wordt er jaarlijks een jaarrekening en begroting opgesteld, waarin verantwoording wordt afgelegd van het gevoerde en goedkeuring gevraagd voor het te voeren beleid.

### **Diaconale projecten**

Langdurige ondersteuning van een bepaald project kan er voor zorgen dat er een persoonlijke band van de gemeenteleden met dat project ontstaat. Blijvende financiële ondersteuning van een aantal vaste projecten is een optie. De activiteiten van de stichting Esther in Sri Lanka, Kebene children home in Kenia, Voedselbank Schouwen-Duiveland, de hospice te Zierikzee en Vluchtelingenwerk Zeeland worden jaarlijks ondersteund.

Goede informatie vervult bij langdurige ondersteuning een hoofdrol. Door middel van verschillende acties en activiteiten kan een project voortdurend onder de aandacht worden gebracht.

Het Adoptiefonds is onderdeel van de diaconie.

### **Slot**

De diaconie is zich er van bewust haar taken te verrichten vanuit de wetenschap dat het in het diaconaat om mensen gaat.

De diaconie wil vanuit haar visie de betrokkenheid bij en de aandacht voor elkaar (verder) stimuleren. Als gemeente willen wij daarom mensen in de knel een helpende hand bieden. Niet alleen op financieel gebied, maar ook door inzet, daadkracht en gebed. Zo willen wij onze aandacht richten op een menswaardig leven voor mensen binnen en buiten onze gemeente, dichtbij en veraf.

## Zending

*De kerk wil vanuit haar protestantse geloofstraditie staan voor de levensveranderende boodschap van het evangelie en hiervan getuigen. Dat wil de kerk doen op een aansprekende en eigentijdse wijze voor alle generaties.*

(Leren leven van de verwondering, pag. 11)

### **ZWO-commissie**

De commissie Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO) heeft als doelstelling de ontwikkeling op het gebied van de Zending en het Werelddiaconaat bij te houden en te inventariseren.

De ZWO-commissie is de afgelopen jaren geïntegreerd in de diaconie. ZWO vormt een vast punt op de agenda van de diaconievergaderingen, zodat ZWO-onderwerpen voortdurend onder de aandacht blijven komen.

Via publicaties in het kerkblad Puntsgewijs, de organisatie van de jaarlijkse zendingscollecte en andere hieraan gerelateerde activiteiten geeft de ZWO-commissie uitvoer aan haar taken.

### **Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking**

Kernachtig gezegd is zending: mensen enthousiast maken voor God, het geloof en de gemeente. Elke gemeente heeft als taak dit enthousiasme in de eigen omgeving uit te stralen. Missionaire toerusting is: bevorderen dat leden van de gemeente op een ontspannen manier in eigen omgeving laten zien wat hen beweegt en welke keuzes zij op grond daarvan maken.

Het woord 'zending' roept nog altijd bij veel mensen de gedachte op aan landen ver weg waar 'wij' vanuit het 'Christelijke Westen' het evangelie moeten brengen.

Maar in de Protestantse Kerk is men tot het besef gekomen dat ook de kerken in Nederland / het Westen zendingskerken zijn geworden in een samenleving die onbekend is geworden met God en geloof en die soms ronduit afwijzend staat tegenover de kerk.

Zending wereldwijd houdt in onze tijd in het onderhouden van relaties op basis van gelijkwaardigheid tussen kerken wereldwijd. Over en weer kunnen zij elkaar helpen bij de opdracht gemeente van de Heer te zijn en in de eigen omgeving zendingskerk te zijn.

De verhouding tussen zending en diaconaat is de afgelopen jaren veranderd. Meer en meer zijn we er ons van bewust dat beide werkerreinen van de kerk nauw samenhangen. De gemeente van Christus getuigt (zending) door haar manier van leven (diaconaat); zij zal slechts overtuigend zijn in haar getuigenis (zending) als zij barmhartigheid doet en rechtvaardigheid bevordert (diaconaat).

In navolging van het klassikale ZWO werk wordt een kerk in Actie project in Ghana en een GZB project in Albanië ondersteund.

### **Aandachtspunten voor beleid:**

Er is best verlegenheid bij de gemeente uitnodigend te leven in de eigen omgeving. Hoe maak je God en kerk bespreekbaar? Zijn we wel toegankelijk in onze diensten (wat bieden wij aan gastvrijheid; begrijpen buitenstaanders de gang van zaken en de taal)? Hoe veranderen wij, zo dat er aan ons te zien is dat het fijn en goed is in de kerk en dat er veel te vinden is voor mensen op zoek naar zin en samenhang? Hoe ontstaan momenten van contact met niet-kerkelijk-betrokken mensen?

Als gemeente en als kerkenraad kan er de komende jaren gewerkt worden aan het uitwerken van en gestalte geven aan een plaatselijk missionair project waarmee we als gemeente uitnodigend aanwezig zijn in onze omgeving.

## Financiën en beheer

*Wij geloven in de blijvende kracht van het christelijk geloof.*

*(Leren leven van de verwondering, pag. 5)*

Het beheer van de kerk, toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters (CvK), omvat de volgende taken:

- \* Het werven en beheren van de financiële middelen ten behoeve van de kerk;
- \* Het beheren van de gebouwen: zorg voor exploitatie en onderhoud;
- \* De personele aangelegenheden: zorg voor goede arbeidsvoorwaarden van gesalarieerde medewerkers;
- \* De administratie van de kerk: zorg voor de financiële- en ledenadministratie en archivering.

### **Geldwerving**

Elk jaar in januari start de actie kerkbalans. Het CvK benadert gemeenteleden met een schrijven waarin de boodschap staat hoe belangrijk het is om een bijdrage te leveren. Ook na de renovatie van de Johanneskerk, waarvan de afronding in april 2015 plaatsvond, zal het noodzakelijk blijven jaarlijks te reserveren voor groot onderhoud. De normale exploitatie is hier niet meer toereikend voor. Via acties zal getracht worden externe middelen te verkrijgen. Vanuit een goed beheer zal de jaarlijkse reservering voor groot onderhoud van onze gebouwen in de begroting als last worden opgenomen. Inzamelingsacties blijken ook als een versterking van de onderlinge band van gemeenteleden te werken. De vrijwillige bijdragen zijn in relatie tot het aantal leden hoog, al wordt dit door een relatief kleine groep opgebracht.

### **Begroten**

Het CvK is uitvoerder van het kerkenraadsbeleid. De begroting wordt gemaakt op basis van keuzes in het beleid die door de kerkenraad worden gemaakt. De raming van het onderhoud van de gebouwen is gebaseerd op vastgestelde onderhoudsplannen. Het CvK maakt de kerkenraad tijdig bewust van de noodzaak tot bijstelling van het beleid en doet hiervoor de noodzakelijke voorstellen.

### **Toekomst**

In 2012 is een meerjarenbegroting gepresenteerd tot en met 2017. Knelpunten zijn hierin weergegeven. Aangevoerd is dat de normale exploitatie niet meer toereikend is om een fulltime predikant te kunnen betalen. Het CvK heeft ook een analyse van het geefgedrag van de mensen gemaakt en van de terugloop van het aantal leden en heeft de consequenties hiervan in beeld gebracht. Enkele jaren is reeds ingeteerd op het vrije beschikbare vermogen. Door het oplopende tekort wordt, naar verwachting, de grens hiervan in 2015 bereikt.

Het CvK heeft deze ontwikkeling meerdere keren gecommuniceerd met de kerkenraad en adviseert de kerkenraad in 2015 maatregelen te treffen om deze ontwikkeling om te buigen door de structurele uitgaven terug te brengen. Dit kan alleen bereikt worden door de bezettingsgraad van de predikantsplaats terug te brengen naar voorshands 50%. Bij het ontstaan van een vacature wordt uitgegaan van een 50% predikantsplaats.

Bij een voortdurende daling van het aantal leden en van de inkomsten zal dit percentage wellicht nog lager moeten zijn.

### **Ledenadministratie**

De ledenadministrateur houdt de ledenadministratie bij. Indien administratieve zaken pastorale aandacht vragen, kan hij contact opnemen met de aangewezen contactpersoon vanuit de bezoekersgroep. Ook is het van belang dat bezoekmedewerkers de administrateur steeds op de hoogte brengen van veranderingen in het ledenbestand van de gemeente.

### **Reeds in gang gezet beleid:**

Beter afstemmen van de begroting op het beleid zoals dat door de kerkenraad wordt bepaald. Door de administrateur/penningmeester worden er tussentijdse cijfers aan de kerkenraad verstrekt, met als doel het eerder signaleren van tekorten en het checken of onze gemeente op de geplande koers ligt voor wat betreft de begroting. Mogelijkheden tot bijsturing worden aangegeven.

## Jeugdbeleid

*Onze kerk wil vanuit haar protestantse geloofstraditie staan voor de levensveranderende boodschap van het evangelie en hiervan getuigen. Dat willen we graag realiseren op een aansprekende en eigentijdse wijze voor alle generaties. Het doorgeven van het evangelie aan de kinderen is daarbij van groot belang.*

Met kinderen in onze gemeente bedoelen we ook alle kinderen. Dat begint al met de kleinsten van 0 tot en met 3 jaar, gevolgd door de categorieën kinderen van 4 tot en met 12 jaar, de tieners van 12 tot en met 15 jaar en de jongeren van 16 tot en met 20 jaar.

Ons verlangen voor de kinderen is:  
dat zij openheid en gemeenschapszin ervaren in onze gemeente;  
dat zij hun plek daarin met plezier innemen;  
dat zij komen tot een eigen geloof in God.

Het jeugdwerk omvat:

- de crèche
- de kindernevendienst voor kinderen van groep 1 t/m 8 van de basisschool
- de kinder- en jeugddiensten
- de club Knots voor kinderen van 4 t/m 10 jaar
- de club Jofel voor kinderen van 4 t/m 12 jaar
- de Rock Solid catechese voor kinderen van 10 t/m 12 jaar
- de Solid Friends catechese voor jongeren van 12 t/m 15 jaar
- de Jongerengroep 15+ voor jongeren van 15-20 jaar
- en de Belijdeniscatechese vanaf 18 jaar

### **Beleidsuitdaging**

Een belangrijke vraag voor het beleid in de komende jaren is voor ons: Hoe bouwen we met kinderen en jongeren aan gemeenschapszin en hoe houden we ze betrokken bij onze kerkgemeenschap?

### **Crèche**

Om de doelstelling in deze vraag te bereiken vinden we het belangrijk de kinderen al vroeg een kerkelijk saamhorigheidsgevoel te laten ervaren. Dat begint al met de crèche, waar de kleinsten samen kunnen spelen onder toezicht van de crècheleiding. Wanneer de kinderen bijna vier jaar zijn mogen ze naar de kindernevendienst.

### **Kindernevendienst**

Deze kindernevendienst is een samenkomst voor kinderen tussen 4 en 12 jaar die zijn meegekomen naar de kerkdienst. Zij krijgen dan de gelegenheid om met leeftijdgenootjes in een aparte ruimte in Punt-3 te luisteren naar een bijbel- en/of kinderverhaal op eigen leerniveau. De kindernevendienst vangt aan voor de eerste schriftlezing in de kerkliturgie en eindigt voor de aanvang van het slotlied. Het programma van de kindernevendienst is meestal als volgt opgebouwd: inleiding, verhaal, nabespreking en verwerking met kleurplaat of werkstukje. Handleiding hierbij is de leermethode 'Vertel het maar'. De groep kinderen die de kindernevendienst bezoekt is over het algemeen best groot. We zijn een aantal jaren geleden overgestapt van twee naar drie leeftijdsgroepen, maar vanwege de terugloop van het aantal kinderen in de basisschoolleeftijd hebben we nu weer twee groepen.



Naast aparte kindernevendiensten organiseren we ook drie à vier kinderdiensten per jaar. Tijdens deze diensten blijven de kinderen de hele dienst in de kerk. Het doel hiervan is om de kinderen dat saamhorigheidsgevoel van een gemeente met jong en oud te laten ervaren. De liturgie met de gebeden, de liederen en de verkondiging zijn daarbij afgestemd op de leefwereld van kinderen, zodat zij de woorden en uitleg ook kunnen begrijpen. Daarbij doen ook kinderen actief mee aan de liturgie om de betrokkenheid bij de dienst te vergroten.

### **Knots en Jofel**

Het kweken van een saamhorigheidsgevoel versterken we in onze gemeente nog eens extra met clubs als Knots en Jofel. Bij Knots gaat het om samen knutselen aan de hand van een Bijbeltekst of thema. Dit gebeurt op een doordeweekse middag met kinderen uit Nieuwerkerk en omgeving. Het doel van de club is om zowel kinderen uit de eigen geloofsgemeenschap als daarbuiten vertrouwd te maken met de boodschap en de verhalen uit de Bijbel. Jofel heeft hetzelfde doel als Knots, maar is bestemd voor een grotere leeftijdscategorie. Het doel van de club is kinderen die regelmatig naar de kindernevendienst komen, met elkaar in contact brengen buiten kerktijden. Jofel organiseert vier tot zes keer per jaar uiteenlopende activiteiten zoals een middagje knutselen, een bezoekje aan een (kinder)boerderij, een toneel/filmvoorstelling, deelname aan de jaarlijkse Sirkelslag en nog veel meer.

### **Rock Solid**

Rock Solid is een jeugdcatechese voor kinderen van 10 tot en met 12 jaar. Beginnen met 10 jaar is een bewuste keuze. We willen hiermee de oudste kinderen van de kindernevendienst alvast vertrouwd maken met de catechese die ze op middelbare schoolleeftijd kunnen volgen. Een kerkgang hoeft immers niet op te houden na de kindernevendienst maar mag nog steeds doorgaan, net als de betrokkenheid van hen bij God. De leiding van Rock Solid organiseert tweewekelijks een bijeenkomst voor de kinderen, eenmaal op een doordeweekse avond van 19.00-20.15 uur en eenmaal op zondagochtend van 10.00-11.15 uur in kerkcentrum Punt-3. Het doel van de catechese is kinderen te leren wat de kerk en de Bijbel ook voor hen kan betekenen, zowel nu als later. Dat gebeurt op een ontspannen manier aan de hand van het bekende Rock Solid programma, dat is ontwikkeld door Youth for Christ. Tijdens de bijeenkomsten is er ruimte voor gebed, kringgesprekken, Bijbellezen, ontspanning en spel in allerlei vormen.

### **Solid Friends**

Na jaren van afwezigheid is er sinds 2008 weer een jeugdcatechese opgestart in onze gemeente. De naam van de catechese is Solid Friends! Net als bij alle andere clubs is de leiding in handen van leden/ouders uit onze gemeente. Het doel van de catechese is om aan de hand van een lesprogramma voor tieners en jongeren dieper in te gaan op de betekenis van de Bijbel, het geloof en de relatie tussen het leven van alledag. Net als Rock Solid zijn de catechese-bijeenkomsten tweewekelijks, eenmaal op een doordeweekse avond van 19.30 tot 20.45 uur en eenmaal op zondagochtend van 10.00-11.15 uur, in Punt-3.

### **Jongerenkring 15+**

De jongeren in de leeftijd van 15-20 jaar komen in principe 12 keer per jaar bijeen onder leiding van de predikant. Het doel is: met elkaar in gesprek gaan over het geloof en wat het voor je betekent in je persoonlijke leven op weg naar de volwassenheid. Twee keer per jaar wordt een jeugddienst voorbereid en mede georganiseerd.

## Eredienst en kerkmuziek

*De kerk wil een gemeenschap zijn waar Gods aanwezigheid wordt gevierd in de prediking, in liederen, gebeden en in de tekenen van Doop en Avondmaal.*

*De kerk wil een gemeenschap van gebed zijn waar mensen leren beseffen dat zij hun lijden, hun schuld en hun vragen in Gods handen mogen leggen.*

*(Leren leven van de verwondering, pag. 11)*

De eredienst is de samenkomst van de gemeente op zondagmorgen om 10.00 uur waarin de ontmoeting met God en met elkaar gevierd wordt. God komt tot ons in zijn Woord en Sacrament en in de stilte van ons hart. De gemeente geeft God de eer in lofzang en gebed.

Wij willen een gastvrije geloofsgemeenschap zijn waarin mensen zich welkom weten. Wij maken dat zichtbaar door dienstdoende ambtsdragers die de kerkgangers in de kerkhal begroeten en indien nodig wegwijs maken.

De predikant geeft leiding aan de eredienst van de gemeente. We vinden het daarom belangrijk dat de predikant ruim de tijd krijgt zich op de dienst en met name de verkondiging voor te bereiden. De eredienst is een zaak van de gehele gemeente, waarin zij zich uitspreekt voor God en door God aangesproken wordt. We verwachten daarom van de predikant dat hij/zij de vragen en ervaringen van gemeenteleden betreft in de voorbereiding. Gemeenteleden kunnen hem/haar helpen door zich naar de predikant toe uit te spreken over hun vragen en zorgen en door bijvoorbeeld voorbede voor zichzelf of anderen te vragen. Daartoe is een formulier in gebruik genomen. Geregeld werken gemeenteleden ook mee in de diensten, in schriftlezing en gebed. Wij vinden het belangrijk gemeenteleden bij de diensten te betrekken.

De dienst bestaat uit een voorbereidend deel, de lezing en verkondiging van het Woord en de dienst van de gebeden en de gaven. Het voorbereidende deel kan op twee manieren vorm krijgen. Het kan een verootmoedigingsgebed als inhoud hebben, waarna de geboden worden gelezen; of er wordt een kyriegebed uitgesproken waarna een glorialied volgt.

Tijdens de dienst worden het Liedboek voor de kerken en de Evangelische Liedbundel gebruikt. Incidenteel wordt er ook een lied uit een andere bundel gezongen, bijv. uit het nieuwe liedboek 'Zingen en bidden in huis en kerk', al of niet in samenwerking met de Cantorij.

Tijdens de diensten is er kindernevendienst voor de kinderen van 4 t/m 12 jaar (groep 8 van de basisschool). Vóór ze naar de kindernevendienst gaan is er doorgaans een 'moment voor de kinderen', dat besloten wordt met het zingen van een kinderlied. Voor de kindernevendienst wordt gebruik gemaakt van de methode 'Vertel het maar'.

Na de inzameling van de gaven en voorafgaande aan het slotlied komen niet alleen de kinderen van de kindernevendienst, maar ook de kinderen van de crèche in de kerk. Zo mogen we met heel de gemeente de zegen van God ontvangen.

Zes maal per jaar wordt de maaltijd van de Heer gevierd. Het Tafelgebed – een dank- en lofgebed aan Vader, Zoon en heilige Geest – wordt uitgesproken, waarna de gemeente genodigd wordt brood en wijn te ontvangen. De lopende en zittende viering worden afgewisseld. Op Witte Donderdag is er kringavondmaal. Aan de maaltijd worden belijdende leden toegelaten en gasten die in hun eigen gemeente gerechtigd zijn om aan het avondmaal aan te gaan. Indien mogelijk besteedt de predikant een week tevoren aandacht aan de komende avondmaalsviering, met het oog op de geestelijke voorbereiding daarop. De luisteraars van de kerktelefoon kunnen deelnemen aan het avondmaal; een diaken is tijdens de dienst aanwezig bij de luisteraars thuis en deelt met hen brood en wijn op hetzelfde moment dat de mensen in de kerk dat doen.

Doopdiensten worden in overleg met de doopouders ingeroosterd. Ook andere bijzondere diensten (belijdenis, huwelijk, uitvaart, 'welkom'-dienst) krijgen in overleg met betrokkenen een plaats in het dienstrooster.

De gemeente belegt niet alleen avonddiensten (19.30 uur) op Biddag en Dankdag, maar ook gedurende de Stille Week (Witte Donderdag, Goede Vrijdag en Stille Zaterdag).

Bij onvoorziene omstandigheden wordt de eredienst geleid door een kerkenraadslid. Een complete orde van dienst is daartoe aanwezig in de kluis van de Johanneskerk.

Een bijzondere plek in onze gemeente heeft de eigen Cantorij, die ongeveer zes maal per jaar een bijdrage levert aan de gemeentezang. Nieuwe liederen uit verschillende bundels worden voor of in wisselzang met de gemeente gezongen. Het nieuwe liedboek is daarbij bron van nieuwe inspiratie, maar het is nog niet ingevoerd.

De kerkenraad nodigt elk jaar een aantal koren uit om in de kerkdiensten te komen zingen en spelen. Ensembles en/of musici, het liefst uit eigen kring, zijn hartelijk welkom om de lofzang muzikaal te ondersteunen, bijvoorbeeld bij feestdagen of vreugdevolle gebeurtenissen.

Wij willen blijvende aandacht schenken aan een goed verzorgde liturgische bloemschikking. Als ondersteuning hierbij is onlangs een boek aangeschaft met bruikbare ideeën voor degenen die dit verzorgen.

September 2013 hebben we nieuwe liturgische kleden en stola's in gebruik genomen.

### **Beleidsvoornemens**

- Gemeenteleden nadrukkelijker wijzen op de mogelijkheid om via het zogenaamde antwoordformulier (zoals bijvoorbeeld opgenomen in Puntsgewijs) een gebedsintentie/voorbede voor te leggen.

- Enerzijds naar aanleiding van de invoering van de Evangelische Liedbundel van enkele jaren geleden, en anderzijds toelevend naar de invoering van het nieuwe Liedboek, een bezinning en doordenking tot stand brengen van de plaats en de functie – ook in geestelijke zin – van het geloofslid.

## Educatie en toerusting

*De kerk wil een centrum van waarden en spiritualiteit zijn, een plek van bezinning waar mensen kunnen ontdekken wie zij zelf zijn en wat God van hen vraagt.*

*(Leren leven van de verwondering)*

Gemeenteleden zijn leerlingen van de Heer. Steeds opnieuw is er de behoefte bij mensen om bij te leren. Ze willen meer weten over de bijbel en de bijbelse verhalen of over de leer en gebruiken van de kerk; ze willen geholpen worden bij het vormen van een eigen mening of bij het verwerken van emoties.

Ook is een blijvend leerproces nodig voor de verdieping van het geloof. Wie wil leren, kan groeien in geloof.

In onze gemeente komt al vele jaren de Bijbelkring gedurende het kerkelijke seizoen maandelijks bijeen. Samen lezen en bespreken we een bijbelboek of een bijbels thema. Daarnaast kent onze gemeente sinds enkele jaren de GroeiGroep, die eveneens gedurende het kerkelijke seizoen ongeveer 12 keer bijeenkomt. Iedereen is welkom, in het bijzonder de leeftijdsgroep 25-45 jaar.

In het najaar van 2014 is de Gebedskring gestart. Eenmaal per maand is er een gebedsbijeenkomst onder leiding van enkele ambtsdragers. Een half uurtje bidden voor de nood in de wereld, voor ieder die gebed nodig heeft, veraf of dichtbij. De gebedsintenties worden ook door de aanwezigen aangedragen.

De belijdeniskring leidt gemeenteleden toe tot het afleggen van geloofsbelijdenis. Deze mogelijkheid wordt jaarlijks geboden en bekend gemaakt via de zondagse afkondigingen, het gemeenteblad en de Kerkbode. Soms echter verdient het de voorkeur om daarnaast heel gericht mensen te benaderen (doopouders, huwelijkskandidaten, nieuw-ingekeomenen, etcetera).

Er is altijd ruim aandacht voor geloofsonderricht rondom bijzondere momenten in het leven van mensen, bijvoorbeeld wanneer de doop is aangevraagd of ter voorbereiding op een huwelijk. Dit leren vindt niet in kringen, maar in persoonlijke gesprekken thuis plaats, met alle doopouders of met de huwelijkskandidaten.

De commissie 'Educatie en toerusting' organiseert jaarlijks enkele ontmoetingsavonden, die meestal rondom een bepaald thema worden opgezet. Deze avonden (ofschoon het ook op andere dagdelen kan plaatshebben) kunnen de gehele gemeente op het oog hebben, maar net zo goed gericht zijn op een speciale doelgroep (binnen of buiten de gemeente). Te denken valt aan gespreksavonden, respectievelijk kortdurende kringen op het gebied van bijvoorbeeld geloofsopvoeding en rouwverwerking.

De inzet bij deze avonden is gericht op vorming of educatie die gemeenteleden verder helpen groeien in het persoonlijke en gemeenschappelijke geloof en bij de opbouw van de gemeente van Jezus Christus. Ten diepste gaat het om 'toerusten tot dienstbetoon'.

Het Pastoraal Team, het Jeugdkerkader (of één van de verschillende groepen daarin) en de kerkenraad (en mogelijk nog andere kernen) kunnen behulpzaam zijn.

Kringen om mensen aan de rand van de gemeente bekend te maken met de geloofstaal, komen tot dusver niet of nauwelijks van de grond. Het is niet eenvoudig deze groep mensen te bereiken en te motiveren. Toch blijven we zoeken naar creatieve respectievelijk missionaire mogelijkheden.

Naast de eigen predikant en andere geschikte personen binnen de eigen gemeente, kan de commissie hulp van buiten inroepen. In eerste instantie wordt dan gedacht aan het Protestants Centrum voor Toerusting en Educatie (PKN). Deze instantie verzorgt bijvoorbeeld toerustingsavonden voor nieuwe ambtsdragers (ouderling, kerkrentmeester of diaken) of mensen die zich beijveren in pastorale zorg (basiscursus Pastoraat).

Natuurlijk kan ook een gastspreker worden ingeroepen om medewerking te verlenen aan het realiseren van het doel dat de commissie nastreeft.

De commissie kent een voorzitter en een aantal leden. De predikant adviseert en ondersteunt de commissie.

## Communicatie: een pr-plan

Aandachtspunten voor communiceren zijn:

1. Communicatiemiddelen
2. De boodschap en het doel dat je met die boodschap wilt bereiken.  
Informereren of uitnodigen of ....
3. Doelgroep (wie wil je bereiken?)  
Intern – extern  
Alle gemeenteleden – vrijwilligers  
Mensen buiten de gemeente  
Mensen aan de rand
4. Profiel  
In het beleidsplan is te vinden wat voor soort gemeente wij willen zijn (zie hiervoor de hoofdstukken 'Context van de gemeente', 'Visie' en onder 'Programma' de paragraaf over 'Kerkenraad en gemeente').  
De boodschappen en de communicatiemiddelen moeten daarbij aansluiten en elkaar versterken.

In onderstaande matrix staan de communicatiemiddelen onder elkaar, met daarnaast een 1 of een 2

(1 betekent: vooral gericht op de gemeenteleden; 2 betekent: vooral gericht op mensen buiten de gemeente).

<i>Communicatiemiddelen</i>	<i>Doelgroep</i>
Puntsgewijs	1
Kerkbode	1
Mededelingen kerkdienst	1
Vitrine	1
Kranten	2
Radio	2
TV	2
Affiches	2
Website / Facebook	1 en 2
Beamer	1

### **Beleidsvoornemens:**

De beschikbare communicatiemiddelen beter leren gebruiken om de gemeente te informeren over activiteiten van de gemeente en de mensen buiten de gemeente een goede en uitnodigende indruk te laten opdoen van onze gemeente.

De adviezen van de werkgroep PR omzetten in beleid.

Voor meer informatie: zie handboek PR.